



ส่วนอำนวยการ
รับเลขที่ 2986
วันที่ 29 ก.ย. 2565
เวลา 11.02 น.

Office

บันทึกข้อความ

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๘
รับเลขที่ 29519
วันที่ 29 ก.ย. 2565
เวลา 9.50 น.

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง

โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๘๖๐๗ , ๐ ๒๕๖๑ ๐๗๗๗ หรือ ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๕๕

ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๔/ว ๒๐๒๓๘ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

เรียน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่า
รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ควบคุมมาตรฐานการลาดตระเวนเชิงคุณภาพ
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์สาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์ราชการสะดวก กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๕๑๕๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ พร้อมด้วยเส้นทางการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาเพื่อทราบและให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้าราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบและปฏิบัติต่อไป

ส่วนอำนวยการ

(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

(นายปรีชา ทองคำเอี่ยม)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 15
25 กันยายน 2565

เรียน ผอ. สบอ. ๑๕

- เพื่อโปรดทราบ

กรมอุทยานฯ ขอส่งสำเนาคำสั่ง เรื่อง ให้ข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์
พร้อมด้วยเส้นทางการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์
รายบุคคล ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง มาเพื่อทราบและให้
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องแจ้งข้าราชการผู้มีรายชื่อตามคำสั่งทราบ
และปฏิบัติต่อไป

- เห็นควรแจ้งเวียน ส่วนฯ กลุ่มฯ ศูนย์ ทราบ **งานบุคคล**

นางอรรณพ อภิบาล

(นางอรรณพ อภิบาล)

เจ้าพนักงานธุรการ

อรรณพ
(นางสาวอรรณพ อภิบาล)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

หัวหน้างานธุรการ **29 ก.ย. 2565**

วิไลพร

(นางสาววิไลพร อุตมะ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

ชिरายุ

29 ก.ย. 2565

(นายชिरายุ เกียรติบุตร)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์

ดำเนินการตามเสนอ

ทองคำ

(นายปรียา ทองคำเยี่ยม)

เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑

29 ก.ย. 2565

สำเนา

คำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
ที่ ๕๑๔๖/๒๕๖๕

เรื่อง ให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ และกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จึงให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ จำนวน ๔ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

โดยปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในการเดินทางไปติดต่อราชการนอกสำนักงาน ให้ขออนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อนทุกครั้ง และอนุมัติให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างสำนักเบิกเงินเดือนได้ ตามนัยหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๕๐๒/๓๘๙๗๓ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงนาม) รัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา

(นายรัชฎา สุริยกุล ณ อยุธยา)

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวกนกวรรณ บุตรอากาศ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงไปปฏิบัติราชการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์
แนบท้ายคำสั่งกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ที่ ๕๑๔๖ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ	ตำแหน่ง / สังกัด	ตำแหน่ง เลขที่	ให้ไปปฏิบัติราชการ	หมายเหตุ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๕					
๑	นางมาลัยพร ตาเสน	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ	๘๗๙	กองการต่างประเทศ ปฏิบัติราชการกองการต่างประเทศ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นายมหศักดิ์สกุล สมโสภา	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๕	๔๕๑๙	กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา ปฏิบัติราชการกองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา ปฏิบัติราชการสำนักงานต่อต้านการค้าสัตว์ป่า และพืชป่าที่ผิดกฎหมาย	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะโค	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๔	๔๒๑๖	สำนักแผนงานและสารสนเทศ ปฏิบัติราชการสำนักแผนงานและสารสนเทศ	ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๔					
๔	นางสาวชลธิดา เขียวขุนทด	นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ส่วนจัดการไฟป่า สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟป่า	๔๑๕	สำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า ปฏิบัติราชการสำนักป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า ปฏิบัติราชการส่วนแผนการป้องกันพื้นที่อนุรักษ์	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖



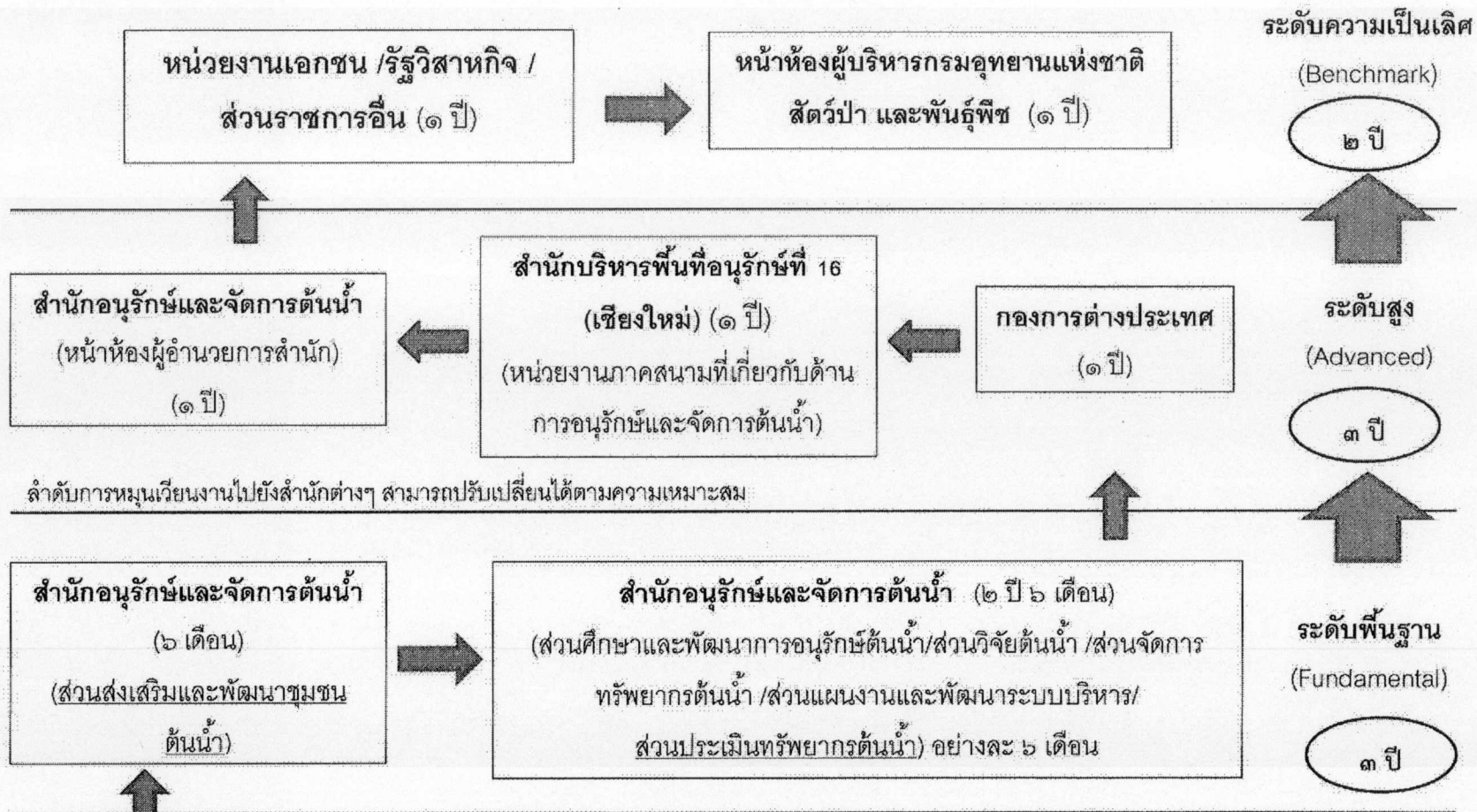
ภาพรวมเส้นทางพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ชื่อ-สกุล : นางมาลัยพร ตาเสน

ตำแหน่ง : นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์การฟื้นฟูและจัดการต้นน้ำ)

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ : ๘ ปี



สำนักงานอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ

ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ ๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๖๓
 ส่วนศึกษาและพัฒนาการอนุรักษ์ต้นน้ำ ๑ เม.ย. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓
 ส่วนวิจัยต้นน้ำ ๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ มี.ค. ๖๔
 ส่วนจัดการทรัพยากรต้นน้ำ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔
 ส่วนแผนงานและพัฒนาระบบบริหาร ๑ ต.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๕
 ส่วนประเมินทรัพยากรต้นน้ำ ๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕

ระยะเวลาการสั่งสมประสบการณ์
ตามกรอบการสั่งสม
ประสบการณ์ที่ผ่านมา

กรอบการสังมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ชื่อ-สกุล : นางมาลัยพร ตาเสน ตำแหน่ง : นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนุรักษ์การฟื้นฟูและจัดการต้นน้ำ)

บทบาทของตำแหน่งเป้าหมาย : ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางวิชาการโดยการให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และข้อวินิจฉัยเกี่ยวกับทฤษฎีหรือหลักวิชาการด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำแก่ผู้บริหารของหน่วยงาน ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อกำหนดนโยบาย กำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์หรือวิธีการดำเนินงานความภารกิจด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำของส่วนราชการที่สังกัด เป็นผู้แทนส่วนราชการในการประสานนโยบายและความร่วมมือทางวิชาการด้านอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ รวมทั้งการเป็นผู้แทนของประเทศในการร่วมประชุม ปรึกษาหารือ เสนอปัญหาต่างๆ ระหว่างประเทศเกี่ยวกับพื้นที่ต้นน้ำลำธาร ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และรวมถึงปัญหาข้ามพรมแดน สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล นิเทศงาน รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้สามารถปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย : การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์และจัดการต้นน้ำ (ส่วนส่งเสริมและพัฒนาชุมชนต้นน้ำ ๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ความรู้ความเข้าใจในการกิจด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ๒. การดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๑. มีความรู้ความเข้าใจในการกิจด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ ๒. สามารถประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วม	๓ ปี	ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย		เข้าร่วมในการวางแผน กำหนดแนวทางดำเนินงาน ตรวจสอบ ติดตามผลการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะ เวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์ และจัดการต้นน้ำ (หน่วยงานภายใต้ สำนักอนุรักษ์และ จัดการต้นน้ำ) (๒ ปี ๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. ด้านกฎหมาย ระเบียบ มติ กรม. แผนนโยบายที่เกี่ยวข้องใน ด้านการอนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการ พื้นที่ต้นน้ำ ตลอดจนความร่วมมือ ในการบริหารจัดการลุ่มน้ำระหว่าง ประเทศ ๒. ด้านการบริหารจัดการและ ฟื้นฟูพื้นที่ต้นน้ำในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของพื้นที่ ๓. ด้านการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวกับการ อนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการ พื้นที่ต้นน้ำ รูปแบบการใช้ ประโยชน์ที่ดินที่เหมาะสม ความ หลากหลายทางชีวภาพ ผลกระทบ ต่อระบบนิเวศ ตลอดจนงานวิจัย เพื่อสนับสนุนการจัดการพื้นที่ต้น น้ำ ๔. ด้านการพัฒนากระบวนการด้าน การอนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการ พื้นที่ต้นน้ำ	๑. มีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย ระเบียบ มติกรม. แผนนโยบายที่เกี่ยวข้องในด้าน การอนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการ พื้นที่ต้นน้ำ ตลอดจนความร่วมมือ ในการบริหารจัดการลุ่มน้ำ ระหว่างประเทศ ๒. สามารถเสนอข้อคิดเห็นในการ บริหารจัดการและฟื้นฟูพื้นที่ต้น น้ำในรูปแบบต่างๆ ตามบริบทของ พื้นที่ ๓. สามารถวางแผนการศึกษาวิจัย เพื่อสนับสนุนการจัดการพื้นที่ต้น น้ำ ๔. สามารถเสนอข้อคิดเห็นในการ พัฒนาระบบงานด้านการอนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ ได้รับ มอบหมาย	-การบริหาร จัดการด้านการ อนุรักษ์ ป่าไม้ และจัดการพื้นที่ ต้นน้ำแบบ บูรณาการ -การเขียน โครงการ/ งานวิจัย -การใช้ เทคโนโลยีในการ วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุน ระบบการ ตัดสินใจในการ บริหารจัดการ -การจัดการองค์ ความรู้	เป็นส่วนหนึ่งของ ทีมในการวางแผน ศึกษา วิจัย สาธิต และถ่ายทอดองค์ ความรู้ การ วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามภารกิจของ หน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะ เวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองการ ต่างประเทศ (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. กฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลง หรือความร่วมมือระหว่างประเทศ หรือสากล ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ ของกรม และแนวทางการ เปลี่ยนแปลงสู่การปฏิบัติตาม ข้อตกลงนั้น	๑. มีความรู้ความเข้าใจใน กฎหมาย ระเบียบ ข้อตกลงหรือ ความร่วมมือระหว่างประเทศหรือ สากล ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ กรม ๒. สามารถเข้าร่วมประชุมหรือ ประสานงานกับหุ้นส่วนความ ร่วมมือได้	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยกา รหรือ ผู้ที่ ได้รับ มอบหมาย	-การนำเสนอ และทักษะใน การเจรจา ต่อรอง	เป็นส่วนหนึ่งของทีม ในการวางแผนงาน ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินการตาม ความร่วมมือต่างๆ ของหน่วยงาน
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ ๑๖ (เชียงใหม่) (หน่วยงาน ภาคสนามด้านการ อนุรักษ์และจัดการ ต้นน้ำ) (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. นโยบาย กลยุทธ์ แผนการ บริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำใน ระดับภูมิภาค ๒. การทำงานแบบบูรณาการ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนภาคส่วนอื่นๆ ในด้านการ อนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้น น้ำแบบมีส่วนร่วม ทั้งในประเทศ และข้ามพรมแดน	๑. สามารถวิเคราะห์ และเชื่อมโยง นโยบาย กลยุทธ์ แผนการบริหาร จัดการด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และ จัดการพื้นที่ต้นน้ำลงไปในระดับ ภูมิภาค ๒. ประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจน ภาคส่วนอื่นๆ ในด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบ มีส่วนร่วม	๓ ปี	ผู้อำนวยกา รหรือ ผู้ที่ ได้รับ มอบหมาย	-กลยุทธ์ การ กำหนดนโยบาย และแผน และ การ เปลี่ยนแปลง ไปสู่การปฏิบัติ	จัดทำแผนงาน โครงการ และ นโยบายทั้งระยะ ยาว ปานกลาง และ ระยะสั้นของ หน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ฐานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะ เวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอนุรักษ์และ จัดการต้นน้ำ (หน้าห้อง ผู้อำนวยการสำนัก) (๑ ปี)	ระดับสูง (Advanced)	๑. แผนนโยบาย กลยุทธ์ แผนการ บริหารจัดการด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำ. ๒. การวิเคราะห์วิกฤติและโอกาส ในด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และ จัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบมีส่วนร่วม	๑. สามารถวิเคราะห์นโยบาย กล ยุทธ์ และแผนปฏิบัติการด้านการ อนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้น น้ำได้. ๒. สามารถเสนอแผนยุทธศาสตร์ ในการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์ พันธุ์ และจัดการพื้นที่ต้นน้ำแบบ มีส่วนร่วมได้	๓ ปี (ต่อ)	ผู้อำนวยการ หรือ ผู้ที่ ได้รับ มอบหมาย	-กลยุทธ์ การ กำหนดนโยบาย และแผน และ การ เปลี่ยนแปลง ไปสู่การปฏิบัติ	เข้าร่วมในการศึกษา วิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงาน โครงการต่างๆและ งานวิจัย และ ประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
หน่วยงานเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ /ส่วนราชการอื่น (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑.ความรู้ความเข้าใจใน สถานการณ์ แนวโน้มในการ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ในระดับประเทศ และระดับ นานาชาติ.การประเมินผลกระทบ ของโครงการพัฒนาที่มีต่อ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่ลุ่มน้ำ	๑.สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในการ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ ในพื้นที่ลุ่มน้ำในระดับประเทศ และระดับนานาชาติ ๒.สามารถให้คำปรึกษา สนับสนุน ข้อมูลวิชาการ และถ่ายทอดองค์ ความรู้ได้	๒ ปี	หัวหน้าส่วน ราชการ หรือผู้ที่ ได้รับ มอบหมาย	-การประเมินผล กระทบของ โครงการพัฒนา ที่มีต่อเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	เป็นส่วนหนึ่งของทีม ในการศึกษา วิเคราะห์ แนวโน้ม สถานการณ์การ เปลี่ยนแปลงด้าน การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ

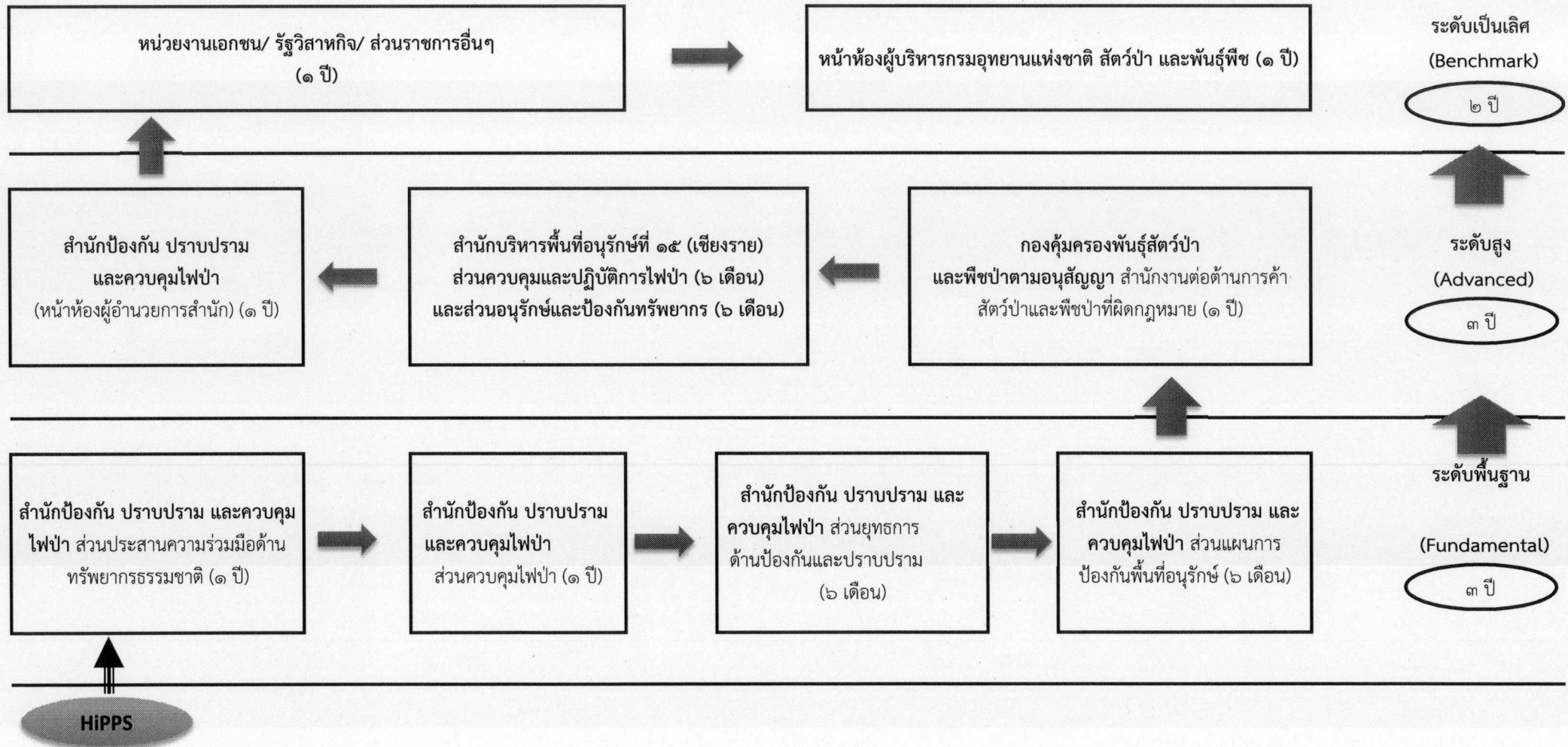
หน่วยงานที่ต้อง ปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะ เวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับ องค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตร ฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน้าห้องผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๑ ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑.ความรู้ความเข้าใจในนโยบาย และการบริหารจัดการพื้นที่ อนุรักษ์ในภาพรวมของหน่วยงาน รวมทั้งในระดับชาติ และ นานาชาติ	๑.สามารถวิเคราะห์ ตรวจสอบ เสนอข้อคิดเห็น สนับสนุนข้อมูล ทางวิชาการในด้านการอนุรักษ์ พันธุ์พืชและจัดการพื้นที่ต้นน้ำ	๒ ปี (ต่อ)	ผู้บริหาร กรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และ พันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของ ทีมในสร้างความรู้ ความเข้าใจ ใน นโยบาย องค์ ความรู้ และการ บริหารจัดการพื้นที่ อนุรักษ์ให้กับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

ภาพรวมเส้นทางการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ชื่อ-สกุล : นายมหศักดิ์สกุล สมโสภาพ

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟป่า)

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ๔ ปี



กรอบการสัมประสบการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ชื่อ-สกุล

นายมหศักดิ์สกุล สมโสภา

ตำแหน่งเป้าหมาย

นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า)

บทบาทหลักของตำแหน่งเป้าหมาย

ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางวิชาการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในด้านการป้องกันปราบปราม การจัดการและควบคุมไฟฟ้า โดยขอให้ คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญ เกี่ยวกับการกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดตามกฎหมายป่าไม้ มาตรฐานด้าน เทคนิค และวิธีการควบคุมไฟฟ้าที่ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งการจัดทำนโยบายและแผนการ ป้องกันรักษาป่า รวมทั้งการควบคุม และจัดการไฟฟ้าของส่วนราชการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อนุรักษ์ ในการกำหนดมาตรการ แนวทางรูปแบบ และวิธีการดำเนินงานเพื่อสร้างระบบป้องกันปราบปราม การจัดการและควบคุมไฟฟ้า ตามสภาพของปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ ทั้งจากปัญหาเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล นิเทศงาน รวมทั้งการถ่ายทอด ความรู้ ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสานการดำเนินงาน และความ ร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อบูรณาการสรรพกำลัง และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันปราบปราม และการแก้ไขไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า 1. ส่วนประสานความร่วมมือด้าน ทรัพยากรธรรมชาติ 2. ส่วนควบคุมไฟฟ้า 3. ส่วนยุทธการด้านป้องกันและปราบปราม 4. ส่วนแผนการป้องกันพื้นที่อนุรักษ์	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	1. กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า 2. การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้าในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งในพื้นที่ที่มีปัญหาต้องการการมีส่วนร่วม และพื้นที่ที่เน้นทางวิชาการให้เป็นไปตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีศึกษาการพัฒนาวิชาการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ความ หลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการศึกษา ผลกระทบต่อระบบนิเวศ การวิจัยเพื่อสนับสนุน การจัดการพื้นที่ 4. ศึกษาเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาระบบการ ป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	1. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับ กับด้านระบบการป้องกันปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า 2. มีความเข้าใจขั้นตอน และกระบวนการการ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้าให้เป็นไปตาม เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ 3. มีความเข้าใจ สามารถศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนาวิชาการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ความหลากหลาย ทางชีวภาพ รวมถึงการศึกษาผลกระทบต่อ ระบบนิเวศ 4. มีความเข้าใจ สามารถศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนาระบบการป้องกันปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า	3 ปี	ผู้อำนวยความสะดวก/หัวหน้ากลุ่มที่ไปปฏิบัติงาน	- การบริหาร จัดการพื้นที่อนุรักษ์ ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า - ระบบนิเวศวิทยา ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า - การเขียนโครงการ/งานวิจัย - ความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า	ร่วมวางแผน วิเคราะห์ ตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวชี้วัดพฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองคุ้มครองพันธุ์สัตว์ป่าและพืชป่าตามอนุสัญญา	ระดับสูง (Advanced)	1. การวางแผนการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการลักลอบล่าและค้าสัตว์ป่าผิดกฎหมาย 2. ศึกษา วิเคราะห์สถานการณ์ด้านสัตว์ป่า ผลกระทบของอนุสัญญาด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย 3. เรียนรู้ระบบนำเข้า ส่งออก และนำเข้าผ่านซึ่งสัตว์ป่าตามอนุสัญญาไซเตส	1. สามารถวางแผนการดำเนินงานประสานความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการลักลอบล่าและค้าสัตว์ป่าผิดกฎหมาย 2. สามารถวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสัตว์ป่า ผลกระทบของอนุสัญญาด้านสัตว์ป่าต่อการค้าสัตว์ป่าของประเทศไทย 3. เข้าใจและปฏิบัติได้ ถึงระบบนำเข้า ส่งออก และนำเข้าผ่านซึ่งสัตว์ป่าตามอนุสัญญาไซเตส	3 ปี	ผู้อำนวยความสะดวกหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1.หลักสูตรสืบสวนสอบสวนงานด้านสัตว์ป่า 2. หลักสูตรภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน	ปฏิบัติงานสำนักงานต่อต้านการค้าสัตว์ป่าและพืชป่าที่ผิดกฎหมาย และด้านตรวจสัตว์ป่า
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 15 (เชียงใหม่) ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟฟ้า (6 เดือน) และส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร (6		1. การวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผน บริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	1. สามารถวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผน บริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า		ผู้อำนวยความสะดวกส่วน/หัวหน้ากลุ่มที่ไปปฏิบัติงาน	- กลยุทธ์การ กำหนดนโยบายและ แผน และการเปลี่ยนแปลงไปสู่ การปฏิบัติ	จัดทำนโยบายและ แผนทั้งในระยะยาว ระยะปานกลางและ ระยะสั้น การบริหาร จัดการด้านระบบ การป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า
สำนักป้องกันปราบปราม และควบคุมไฟฟ้า (หน้าห้องผู้อำนวยการสำนัก) (1 ปี)		1. ด้านการจัดทำนโยบายและแผนการบริหาร ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. ด้านวิเคราะห์วิกฤตและโอกาสในการ ดำเนินงาน เพื่อการส่งเสริมและเผยแพร่ด้าน ระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า รวมถึงองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนให้เข้ามามี ส่วนร่วม	1. วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำนโยบายและแผน และแผนปฏิบัติการต่าง ๆ การบริหารจัดการ ด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. สามารถเสนอยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อ การส่งเสริมและเผยแพร่ด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการ ไฟฟ้าให้กับประชาชน ทั่วไป รวมถึงองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนให้ เข้ามามีส่วนร่วม		ผู้อำนวยการสำนัก		วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำนโยบายและแผน และแผนปฏิบัติการต่าง ๆ การบริหารจัดการ ด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการ ไฟฟ้า 2. สามารถเสนอยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อ การส่งเสริมและเผยแพร่ด้าน ระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้าให้กับประชาชน ทั่วไป รวมถึงองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนให้ เข้ามามีส่วนร่วม

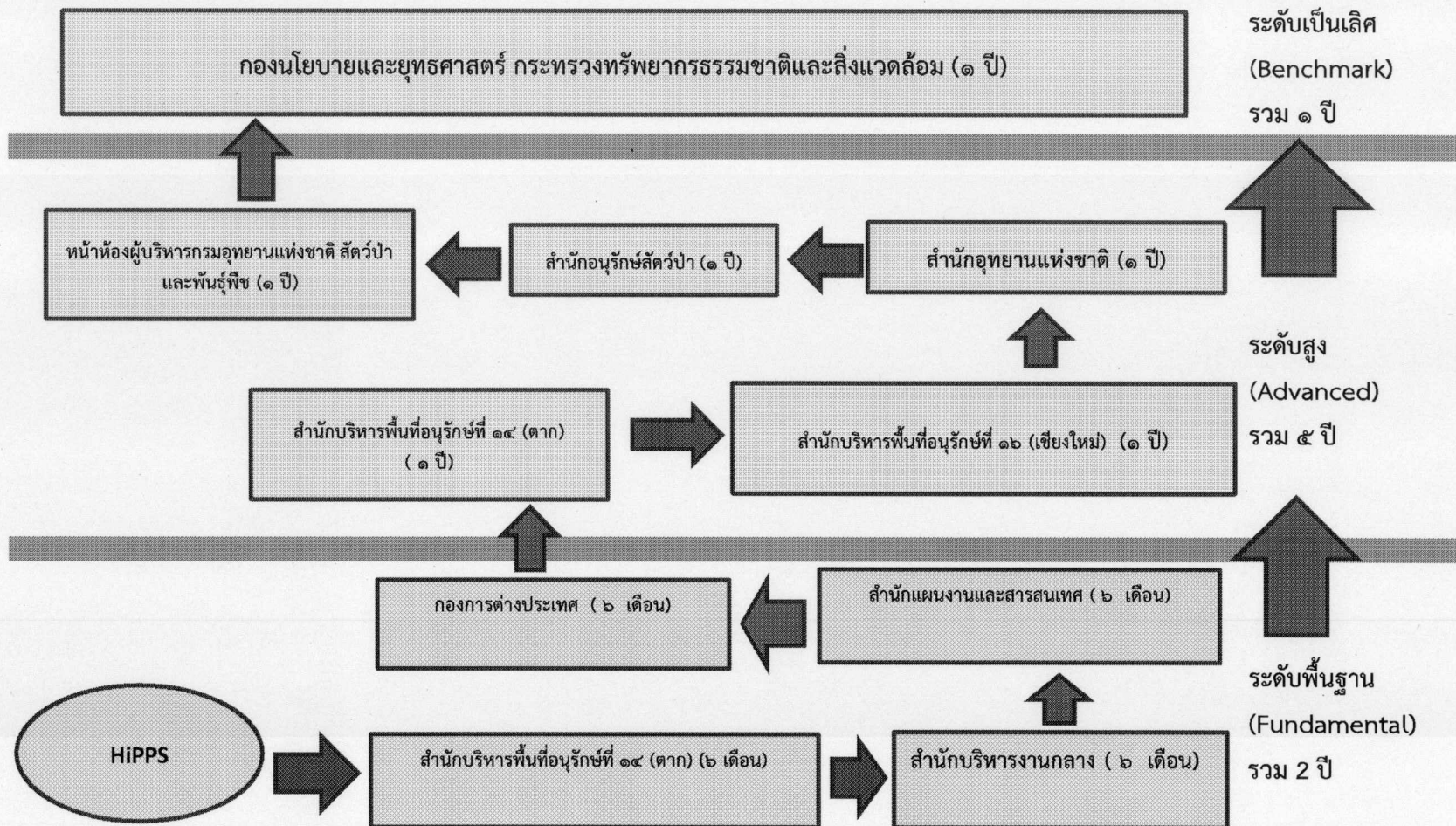
หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน่วยงานเอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ ส่วนราชการอื่นๆ (1 ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	1. ด้านวิเคราะห์องค์กรเชิงลึกเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของหน่วยงานด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ให้เป็นไป ตามหลักวิชาการ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ 2. ด้านวิเคราะห์องค์กร เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศ ในการบริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	1. กำหนดทิศทางและการดำเนินงานขององค์กร ในการกำหนดทิศทางด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้าให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ 2. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทาง การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	2 ปี	หัวหน้า หน่วยงานเอกชน/ รัฐวิสาหกิจ/ ส่วน ราชการอื่น	เกี่ยวกับกฎหมาย ด้านระบบการ ป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ระหว่างประเทศ	เข้าร่วมในการ วิเคราะห์วางแผนตรวจสอบการดำเนินการ และงานวิจัยต่างๆ
หน้าห้องผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (1 ปี)		1. ด้านการติดตาม ศึกษานโยบาย กฎ ระเบียบระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรม เกี่ยวกับระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า 2. ด้านการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเรื่อง การกำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทาง บริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	1. สามารถพัฒนากรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ พิจารณาแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า 2. สามารถเสนอยุทธศาสตร์ในการบริหาร จัดการองค์กร กำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางบริหารจัดการด้านระบบการ ป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า		ผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์ พืช/ติดตามผู้บริหารเพื่อ เรียนรู้งาน		เป็นส่วนหนึ่งของทีม ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ งานด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้าต่อ สาธารณชนและภาค ส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง

ภาพรวมเส้นทางการพัฒนาตามกรอบสี่สมประสงค์

ชื่อ - สกุล : นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะโค

ตำแหน่งเป้าหมาย : อำนวยการ(ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น)

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสี่สมประสงค์ ๘ ปี



รายละเอียดกรอบสังมประสบการณ์

ชื่อ-สกุล นางสาวพิมพ์ศิริ ยานะโค

ตำแหน่งเป้าหมาย อำนวยการ (ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น)

บทบาทหลักของ ตำแหน่งเป้าหมาย ปฏิบัติงานโดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติ สามารถในการบริหารจัดการงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองต่อความต้องการของภาครัฐและประชาชน หรือปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในภาพรวมของหน่วยงานและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

สมรรถนะหลักของ ตำแหน่งเป้าหมาย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริหารที่ดี การสังสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หน่วยงานที่ต้องผ่าน PositionS/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
ส่วนอำนวยการ สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) (6 เดือน)	ระดับพื้นฐาน (fundamental)	ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	มีความเข้าใจเกี่ยวกับงานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	2 ปี	ผู้อำนวยการ/ ผู้อำนวยการส่วน อำนวยการ/ หัวหน้าฝ่ายฯ / ผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1.หลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน 2.หลักสูตรฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ	เป็นส่วนหนึ่งของทีมใน ส่วนอำนวยการ
สำนักบริหารงานกลาง กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (6 เดือน)		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของสำนัก บริหารงานกลาง	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักบริหารงานกลาง		ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงาน ที่ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน
สำนักแผนงานและ สารสนเทศ (6 เดือน)		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของสำนัก แผนงานและสารสนเทศ	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสำนักแผนงานและ สารสนเทศ		ผู้อำนวยการสำนัก/ หัวหน้าหน่วยงานที่ ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้องผ่าน PositionS/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
กองการต่างประเทศ (6 เดือน)		กฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองการต่างประเทศ	ตรวจสอบ วางแผน วิเคราะห์ เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ นโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกองการต่างประเทศ		ผู้อำนวยการ/ หัวหน้าหน่วยงานที่ ไปปฏิบัติงาน		เป็นส่วนหนึ่งในทีมวิเคราะห์ วางแผน ตรวจสอบการ ดำเนินงานของหน่วยงานที่ไป ปฏิบัติงาน
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 14 (ตาก) (1 ปี)	ระดับสูง (Advance)	1.ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ งานที่ต้องปฏิบัติใน สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ 2.การจัดทำแผนงาน งบประมาณยุทธศาสตร์	1.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้อง ปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ ยุทธศาสตร์	5 ปี	ผู้อำนวยการสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ไปปฏิบัติงาน	1.หลักสูตรเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน 2.หลักสูตรเกี่ยวกับการ เป็นผู้นำองค์กร 3.หลักสูตรเตรียมการ สำหรับการเป็น ผู้บริหารของหน่วยงาน 4.หลักสูตรฝึกอบรม ภาษาอังกฤษ	เข้าร่วมในการวิเคราะห์ วางแผนจัดทำแนวทางการ ดำเนินงานในสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์
สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ที่ 16 (เชียงใหม่) (1 ปี)		1.ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับ งานที่ต้องปฏิบัติใน สำนักบริหารพื้นที่ อนุรักษ์ 2.การจัดทำแผนงาน งบประมาณยุทธศาสตร์	1.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตาม ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้อง ปฏิบัติในสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ 2.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ ยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนัก บริหารพื้นที่อนุรักษ์ ที่ไปปฏิบัติงาน		เข้าร่วมในการวิเคราะห์ วางแผนจัดทำแนวทางการ ดำเนินงานในสำนักบริหาร พื้นที่อนุรักษ์

หน่วยงานที่ต้องผ่าน PositionS/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักอุทยานแห่งชาติ (1 ปี)		1.ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอุทยานแห่งชาติ 2.การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอุทยานแห่งชาติ 2.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนักอุทยานแห่งชาติ		เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักอุทยานแห่งชาติ
สำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า (1 ปี)		1.ระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า 2.การจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์	1.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติงานได้ตามระเบียบ กฎหมาย นโยบายที่เกี่ยวข้องกับงานที่ต้องปฏิบัติในสำนักสัตว์ป่า 2.มีความรู้ความเข้าใจ สามารถจัดทำแผนงานงบประมาณยุทธศาสตร์		ผู้อำนวยการสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า		เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานในสำนักอนุรักษ์สัตว์ป่า
หน้าห้องผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (1 ปี)		นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สนธิสัญญาระหว่างประเทศ	มีความรู้ความเข้าใจในนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สนธิสัญญาระหว่างประเทศ รวมถึงให้คำแนะนำในการกำหนดนโยบายของผู้บริหาร		ผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช		เป็นส่วนหนึ่งของทีมในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติ
กองนโยบายและยุทธศาสตร์ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (1 ปี)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติซึ่งสามารถบูรณาการ/เชื่อมโยงกับหน่วยงานตามนโยบายรัฐบาล	ให้คำแนะนำ ปรึกษา วิเคราะห์ในเชิงลึก และกำหนดข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติซึ่งสามารถบูรณาการกับส่วนราชการ/องค์กรอื่น ตามนโยบายรัฐบาลได้	1 ปี	หัวหน้าหน่วยงาน	หลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	เป็นส่วนหนึ่งในทีมในการวิเคราะห์งาน ตรวจสอบแนะนำในการประสานงานกับส่วนราชการอื่น

ภาพรวมเส้นทางการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์

ชื่อ-สกุล : นางสาวชลธิดา เชิญขุนทด

ตำแหน่งเป้าหมาย : นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟป่า)

ระยะเวลาการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ ๘ ปี



หมายเหตุ : * เริ่มพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคล ที่สำนักงานป้องกัน ปราบปราม และควบคุมไฟป่า ส่วนแผนการป้องกันพื้นที่อนุรักษ์ (๖ เดือน)

กรอบการสัมประสมการณ์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ชื่อ-สกุล นางสาวชลธิดา เชิญขุนทด

ตำแหน่งเป้าหมาย นักวิชาการป่าไม้เชี่ยวชาญ (ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านระบบป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า)

บทบาทหลักของตำแหน่งเป้าหมาย ปฏิบัติงานในฐานะที่ปรึกษาทางวิชาการแก่ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในด้านการป้องกัน ปราบปราม การจัดการและควบคุมไฟฟ้า โดยการให้คำปรึกษา แนะนำ วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญ เกี่ยวกับการกำหนดยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดตามกฎหมายป่าไม้ มาตรฐานด้านเทคนิค และวิธีการควบคุมไฟฟ้าที่ทันต่อสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก รวมทั้งการจัดทำนโยบายและแผนการ ป้องกัน รักษาป่า รวมทั้งการควบคุม และจัดการไฟฟ้าของส่วนราชการ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อนุรักษ์ ในการกำหนดมาตรการ แนวทาง รูปแบบ และวิธีการดำเนินงานเพื่อสร้างระบบป้องกัน ปราบปราม การจัดการและควบคุมไฟฟ้า ตามสภาพของปัญหาที่เกิดขึ้นจริงในพื้นที่ ทั้งจากปัญหา เศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ สนับสนุน ช่วยอำนวยความสะดวก กำกับ ดูแล นิเทศงาน รวมทั้งการถ่ายทอดความรู้ด้านวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนงาน โครงการที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสานการดำเนินงาน และความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อบูรณาการสรรพกำลัง และสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกัน ปราบปราม และการแก้ไขไฟฟ้าให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

สมรรถนะหลักของตำแหน่งเป้าหมาย การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักป้องกัน ปราบปราม และ ควบคุมไฟฟ้า ๑. ส่วนควบคุมไฟฟ้า (๒ ปี ๖ เดือน) ๒. ส่วนแผนการป้องกันพื้นที่อนุรักษ์ (๖ เดือน)	ระดับพื้นฐาน (Fundamental)	๑. กฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ๒. การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้าในรูปแบบต่างๆ ทั้งในพื้นที่ที่มีปัญหาต้องการการมีส่วนร่วม และพื้นที่ที่เน้นทางวิชาการ ให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ศึกษาการพัฒนาวิชาการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ความหลากหลาย ทางชีวภาพ รวมถึงการศึกษาผลกระทบต่อนิเวศ การวิจัยเพื่อสนับสนุนการจัดการพื้นที่ ๔. ศึกษาเรียนรู้รวมถึงการพัฒนาการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	๑. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ มติ ครม. ระเบียบนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง กับด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ๒. มีความเข้าใจขั้นตอน และกระบวนการการ จัดทำแผนปฏิบัติ การด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้าให้เป็นไปตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. มีความเข้าใจ สามารถศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนาวิชาการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ความหลากหลาย ทางชีวภาพ รวมถึง การศึกษาผลกระทบต่อนิเวศ ๔. มีความเข้าใจ สามารถศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และพัฒนาการป้องกัน ปราบปราม และ จัดการไฟฟ้า	๓ ปี	ผู้อำนวยกาส่วน/ หัวหน้ากลุ่มที่ไป ปฏิบัติงาน	- การบริหารจัดการพื้นที่อนุรักษ์ ด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า - ระบบนิเวศวิทยา ด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า - การเขียนโครงการ/งานวิจัย - ความรู้พื้นฐาน เกี่ยวกับการด้านระบบการป้องกัน ปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	ร่วมวางแผน วิเคราะห์ ตรวจสอบ การดำเนินงานของ หน่วยงานที่ไปปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้งานที่ต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
สำนักแผนงานและสารสนเทศ ส่วนนโยบายและแผน (๖ เดือน)	ระดับสูง (Advanced)	ศึกษา และวิเคราะห์นโยบาย รวมถึงการถ่ายทอดความเชื่อมโยงลงสู่ระดับแผนงานและโครงการ	๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงานและโครงการของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ๒. วิเคราะห์ ประมาณการ จัดทำคำขอตั้งงบประมาณของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๓ ปี	ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน		ปฏิบัติงานในภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์นโยบาย และการพิจารณาความเชื่อมโยงของแผนงานและโครงการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ส่วนภูมิสารสนเทศ (๖ เดือน)		๑. ระเบียบ กฎหมาย นโยบาย งานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านภูมิสารสนเทศ และด้านป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า	๑. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย นโยบาย งานวิจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านภูมิสารสนเทศ และด้านป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า		หัวหน้าหน่วยงานที่ไปปฏิบัติ		เข้าร่วมในการ วิเคราะห์วางแผน ตรวจสอบการดำเนินการและงานวิจัยต่างๆ
สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ (๑ ปี ๖ เดือน) - ส่วนควบคุมและปฏิบัติการไฟป่า - ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร		๑. การวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผนบริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และ จัดการไฟป่า	๑. สามารถวิเคราะห์นโยบาย กลยุทธ์ และแผน บริหาร การจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า		ผู้อำนวยการส่วน/ หัวหน้ากลุ่มที่ไปปฏิบัติงาน		จัดทำนโยบายและแผนทั้งในระยะยาว ระยะปานกลาง และระยะสั้น การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า
สำนักป้องกันปราบปราม และ ควบคุมไฟป่า (หน้าห้องผู้อำนวยการสำนัก) (๖ เดือน)		๑. ด้านการจัดทำนโยบายและแผนการบริหาร ด้าน ระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า ๒. ด้านวิเคราะห์วิกฤตและโอกาสในการดำเนินงาน เพื่อการส่งเสริมและเผยแพร่ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า รวมถึงองค์ความรู้และภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วม	๑. วิเคราะห์ กำหนด และจัดทำนโยบายและแผน และแผนปฏิบัติการต่างๆ การบริหารจัดการ ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า ๒. สามารถเสนอยุทธศาสตร์การดำเนินงานเพื่อการส่งเสริมและเผยแพร่ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟป่า ให้กับประชาชนทั่วไป รวมถึงองค์กรภาครัฐและภาคเอกชนให้เข้ามามีส่วนร่วม		ผู้อำนวยการสำนัก		เข้าร่วมในการ วิเคราะห์วางแผน ตรวจสอบการดำเนินการและงานวิจัยต่าง ๆ

หน่วยงานที่ต้องปฏิบัติงาน Positions/Roles	ความรู้ที่จำเป็นต้องเรียนรู้		ตัวบ่งชี้พฤติกรรม	ระยะเวลา	ผู้สอนงาน	กลไกการพัฒนา	
	ระดับองค์ความรู้	ความรู้				หลักสูตรฝึกอบรม	งานที่มอบหมาย
หน่วยงานเอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ ส่วนราชการอื่นๆ (๑ ปี ๖ เดือน)	ระดับเป็นเลิศ (Benchmarked)	๑. ด้านวิเคราะห์องค์กรเชิงลึกเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของหน่วยงานด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ ๒. ด้านวิเคราะห์องค์กร เพื่อนำไปสู่ความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	๑. กำหนดทิศทางและการดำเนินงานขององค์กรในการกำหนดทิศทางด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ให้เป็นไปตามหลักวิชาการ กฎหมาย และนโยบายของรัฐ ๒. ให้คำปรึกษาและเสนอแนะแนวทาง การบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	๒ ปี	หัวหน้าหน่วยงาน เอกชน/รัฐวิสาหกิจ/ ส่วนราชการอื่น	เกี่ยวกับกฎหมาย ด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้าระหว่างประเทศ	เข้าร่วมในการวิเคราะห์วางแผนตรวจสอบการดำเนินการ และงานวิจัยต่างๆ
หน้าห้องผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช (๖ เดือน)		๑. ด้านการติดตาม ศึกษานโยบาย กฎ ระเบียบระดับชาติ ระดับกระทรวง และระดับกรม เกี่ยวกับระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ๒. ด้านการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลเรื่อง การกำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า	๑. สามารถพัฒนากรอบแนวทาง และหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ พิจารณาแผนปฏิบัติการในระดับต่าง ๆ เกี่ยวกับระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ๒. สามารถเสนอยุทธศาสตร์ในการบริหารจัดการองค์กร กำหนดกฎกระทรวง ระเบียบ หลักเกณฑ์ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดทิศทางการบริหารจัดการด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า		ผู้บริหารกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช/ติดตามผู้บริหารเพื่อเรียนรู้งาน		เป็นส่วนหนึ่งของทีม ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านระบบการป้องกันปราบปราม และจัดการไฟฟ้า ต่อสาธารณชนและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง